

RANG-LISTA KANDIDATA

(radno mjesto sekretar jedan izvršilac na puno radno vrijeme do povratka zaposlenika sa neplaćenog odsustva pozicija 12.2)

R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Test stručnog znanja	Intervju	Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija	Dodatni bodovi (boračka kategorija)	Procentualno uvećanje po osnovu radna obaveze	Ukupan broj ostvarenih bodova
1.	Soljankić Alena	Tuzla	5	3	20 %			9,60
2.	Dženet Džebo	Tuzla	5	2,3	30 %			9,49
3.	Hodžić Amela	Lukavac	5	2,7	22 %			9,39
4.	Sofčić Merisa	Živinice	5	2,8	20 %			9,36
5.	Elezović Amela	Tuzla	4	3	20 %			8,40
6.	Bešić Merima	Lukavac	4	3				8
7.	Memić Dario	Tuzla	5	3				8
8.	Delić Dino	Tuzla	5	1,9			8 %	7,45
9.	Ramić Zlatan	Tuzla	5	2,4				7,40
10.	Mehmedović Enesa	Čelić	5	2,1				7,10

KANDIDATI KOJI NE ISPUNJAVAJU FORMALNO-PRAVNE USLOVE KONKURSA

R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Razlog zbog kojeg kandidat ne ispunjava formalno-pravne uslove konkursa
1.	Aščerić Amela	Tuzla	Nije pristupila na intervju
2.	Suljić Nadina	Tuzla	Nije pristupila na intervju
3.	Mumić Edina	Tuzla	Nije pristupila na intervju
4.	Joldić Mirel	Tuzla	Nije pristupila na intervju
5.	Todorović Snežana	Tuzla	Nije pristupio na intervju
6.	Memić Eldina	Lukavac	Nije pristupila na intervju
7.	Muhamedbegović Raif	Tuzla	Nije pristupio na intervju

Pouka o pravnom lijeku:

Protiv ove rang-liste, u roku od tri dana od dana njenog isticanja, nezadovoljni kandidat može izjaviti prigovor školskom odboru, s tim da se dan objavljivanja rang-liste ne računa u ovaj rok. Prigovor se izjavljuje u pisanoj formi, a dostavlja se putem pošte ili neposredno na protokol škole. Ukoliko je prigovor upućen preporučenom pošiljkom putem pošte, dan predaje pošti smatra se danom predaje školi.

Napomena:

1. Bodove po osnovu testa općeg znanja ostvaruje kandidat čiji ukupan broj bodova koje je ostvario na testu općeg znanja iznosi 70% od maksimalnog broja bodova.
2. Bodove po osnovu intervjua ostvaruje kandidat koji je uspješno položio test općeg znanja i koji je pristupio intervjuu. Kandidat koji ne pristupi intervjuu eliminiše se iz dalje konkursne procedure.
3. Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, dodatne bodove po osnovu pripadnosti odgovarajućoj boračkoj kategoriji ili procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze ostvaruje kandidat koji ispunjava uslove propisane Pravilnikom.
4. Procentualno uvećanje i dodatni bodovi po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, odnosno procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze, bez obzira na starosnu dob, pripada nezaposlenom kandidatu koji se nalazi na evidenciji službe za zapošljavanje, ukoliko ispunjava uslove za rad na radnom mjestu na koje se prijavljuje. Pravo na procentualno uvećanje, odnosno dodatne bodove, ne može ostvariti kandidat kojem je radni odnos prestao njegovom krivicom, koji je po prestanku radnog odnosa ostvario pravo na otpremninu, odnosno koji je korisnik prava na porodičnu penziju.
5. Kandidat koji ostvaruje procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija ne može ostvariti procentualno uvećanje bodova po osnovu radne obaveze.