

RANG-LISTA KANDIDATA

(radno mjesto saradnik za ekonomsko-finansijske poslove- konkursna pozicija broj: 12.1.)

R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Test stručnog znanja	Intervju	Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija	Dodatni bodovi (boračka kategorija)	Procentualno uvećanje po osnovu radna obaveze	Ukupan broj ostvarenih bodova
1.	Elhamed Naida	Tuzla	5	3			8 7/8	8,64
2.	Garagić Zinaida	Lukavac	5	2,8			8 7/8	8,42
3.	Ibrić Ervina	Tuzla	5	2		20 7/8		8,40
4.	Uvalić Emina	Tuzla	5	2		20 7/8		8,40
5.	Ćosić Sabrina	Tuzla	5	3				8
6.	Galušić Slobodanka	Tuzla	2	3				5

KANDIDATI KOJI NE ISPUNJAVAJU USLOVE

R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Razlog zbog kojeg kandidat ne ispunjava formalno-pravne uslove konkursa
1.	Šako Adel	Gračanica	Nije pristupio intervjuu
2.	Bišić Indira	Gračanica	Nije pristupila na intervjuu
3.	Jaranović Nela	Tuzla	Nije pristupila na intervjuu
4.	Kovačević Alisa	Banovići	Nije pristupila na intervjuu
5.	Hrustić Jasmina	Tuzla	Nije pristupila na intervjuu
7.	Malović Selma	Tuzla	Nije pristupila na intervjuu
8.	Krasnić Emina	Tuzla	Nije pristupila na intervjuu

**Pouka o pravnom lijeku:**

Protiv ove rang-liste, u roku od tri dana od dana njenog isticanja, nezadovoljni kandidat može izjaviti prigovor školskom odboru, s tim da se dan objavljivanja rang-liste ne računa u ovaj rok. Prigovor se izjavljuje u pisanoj formi, a dostavlja se putem pošte ili neposredno na protokol škole. Ukoliko je prigovor upućen preporučenom pošiljkom putem pošte, dan predaje pošti smatra se danom predaje školi.

**Napomena:**

1. Bodove po osnovu testa općeg znanja ostvaruje kandidat čiji ukupan broj bodova koje je ostvario na testu općeg znanja iznosi 70% od maksimalnog broja bodova.
2. Bodove po osnovu intervjuu ostvaruje kandidat koji je uspješno položio test općeg znanja i koji je pristupio intervjuu. Kandidat koji ne pristupi intervjuu eliminiše se iz dalje konkursne procedure.
3. Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, dodatne bodove po osnovu pripadnosti odgovarajućoj boračkoj kategoriji ili procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze ostvaruje kandidat koji ispunjava uslove propisane Pravilnikom.
4. Procentualno uvećanje i dodatni bodovi po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, odnosno procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze, bez obzira na starosnu dob, pripada nezaposlenom kandidatu koji se nalazi na evidenciji službe za zapošljavanje, ukoliko ispunjava uslove za rad na radnom mjestu na koje se prijavljuje. Pravo na procentualno uvećanje, odnosno dodatne bodove, ne može ostvariti kandidat kojem je radni odnos prestao njegovom krivicom, koji je po prestanku radnog odnosa ostvario pravo na otpremninu, odnosno koji je korisnik prava na porodičnu penziju.
5. Kandidat koji ostvaruje procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija ne može ostvariti procentualno uvećanje bodova po osnovu radne obaveze.